

Jaarverslag 2023

Inhoud

Inleiding.....	2
1. Uitgangspunten	2
2. Bewoners	2
3. Pand en omgeving	3
4. Team	3
5. Buurt en burens	4
6. Ouders	5
7. Festiviteiten	5
8. Stichting.....	5
9. Commissies en hun resultaten.....	5
10. Financieel jaaroverzicht 2023.....	6

Inleiding

De bestuurs- en andere vergaderingen konden weer live gehouden worden. Er was direct en persoonlijk contact met elkaar en met het team. De nieuwjaarsborrel in januari was daar een eerste aanzet toe.

1. Uitgangspunten

In het kort zijn dit de uitgangspunten van STOER:

- Onze bewoners doen zo normaal mogelijk mee in de samenleving, in de Enka wijk
- Gewoon waar het kan, anders als het nodig is
- Regie van ouders en bewoners met nadruk op communicatie: Driehoek ouder/\bewoner/\zorg
- Kwaliteit van zorg staat hoog in het vaandel
- Levensloopbestendige en veilige woonplek

2. Bewoners

De bewonersvakantie heeft plaatsgevonden op 22-26 mei, ging naar Centerparcs 'Het Heijderbos' en was een groot succes. Het team van STOER werd zelfs derde bij de pub quiz op het vakantiepark. De foto's van stralende bewoners en vrolijke begeleiders werden gedeeld met de ouders, die thuis konden meegenieten.

Verjaardagen werden gevierd. Begeleiders zochten samen met de bewoner een leuk uitje of evenement uit voor de verjaardag en de jarige kreeg op die dag 1-op-1 aandacht van de begeleider die mee ging met het uitje.

Het Bewonersoverleg werd afgeschaft. In de praktijk melden bewoners hun zorgen, wensen en vragen direct aan de begeleiding op het moment dat het speelt.



3. Pand en omgeving

Tussen STOER en het grasveld aan de zuidkant van het pand is een strook met planten aangelegd door de gemeente. Echter, bij de aanleg van de strook met planten is geen rekening gehouden met een doorsteek voor de bewoners van het terras naar het grasveld. Nu moeten de bewoners eerst om het gebouw heen lopen voordat ze op het grasveld terecht kunnen, terwijl een oversteek dat met 2 stappen mogelijk zou maken. De door ouders tussentijds neergelegde stoeptegels werden verwijderd en met planten werd de doorsteek dichtgemaakt. Daarna werd bij één van de appartementen een opening in de plantenstrook vrijgemaakt voor de 'doorgang voor de hulpdiensten', aldus de wijkbeheerder. Echter, door de jaarlijkse oefeningen met de brandweer op STOER is bij de hulpdiensten bekend waar de doorgangen zijn om onze bewoners veilig naar buiten te kunnen brengen. Die is niet op de plek die de gemeente zonder overleg met ons of met de hulpdiensten heeft aangelegd. Sindsdien zijn veel mails, foto's, telefoongesprekken en ontmoetingen geweest die nog niet het gewenste resultaat hebben opgeleverd. We blijven in contact met de gemeente hierover.

Het onderhoud van de tuintjes blijft een uitdaging voor sommige ouders.

Er zijn weer kleine en grotere reparaties geweest, veelal konden deze door een van de vaders, al dan niet met hulp van onze technisch voorzitter, worden uitgevoerd.

4. Team

Alle teamleden kregen op hun verjaardag een verjaardagskaart met goede wensen van de ouders.



In 2023 is 1 teamlid vertrokken en 3 teamleden aangenomen, allemaal part-time. Twee teamleden waren gelijktijdig in blijde verwachting, dat is tijdens hun verlof heel goed opgevangen door de overige teamleden.

Dit jaar zijn er 2 stagiaires op de groep gestart. Beiden waren zo enthousiast om bij STOER stage te komen lopen, dat ze hebben overlegd met de zorgmanager naar de mogelijkheid om dat samen te komen doen. Hun enthousiasme werkte aanstekelijk en het is ze gelukt. Met zulke enthousiaste en gedreven stagiaires hebben we geboft!

Er is een nieuwe app groep opgezet waarbij het team aan alle ouders in 1x berichten kan versturen, zonder dat de ouders erop kunnen reageren. Dat gaf het team de mogelijkheid en de rust om de ouders te informeren over bijvoorbeeld de activiteiten op de groep of om foto's te sturen aan de ouders van de groepsactiviteiten.



5. Buurt en burens

De wens om meer contact met de buurt te zoeken is er nog steeds, echter lastig om concreet te maken. Wellicht dat we volgend jaar bij ons 5-jarig feest daar wat meer handen en voeten aan kunnen geven.

Het vrijwilligersbeleid is in december 2022 van start gegaan. Enkele vrijwilligers zijn 1-op-1 gematcht met bewoners. Andere vrijwilligers kwamen bij groepsactiviteiten helpen, zoals chocoladeletters versieren met Sinterklaas of mee gaan met de Kerstwandeling op de Hartenberg. Uit de evaluaties met de vrijwilligers leren wij nog steeds. We kijken naar wat de vrijwilliger leuk vindt om te doen en hoe dat aansluit bij de wensen van de bewoners. De inzet van onze vrijwilligers wordt enorm gewaardeerd.

6. Ouders

Ouders hadden zich prachtig verkleed om tijdens de Vossenjacht op Koningsdag door de bewoners gevonden te worden. Inmiddels is dat bijna een traditie geworden die we met veel plezier doen.



Alle ouders zijn betrokken bij de diverse commissies van het bestuur: zorgcommissie, onderhoudscommissie, financiële commissie, PR en Activiteiten commissie. Daardoor zien ze elkaar ook regelmatig buiten de bestuursvergaderingen om.

7. Festiviteiten

Op 1 juli werd het driejarig bestaan gevierd met een BBQ en feest voor alle bewoners, ouders en teamleden. De band die live muziek speelde op het terras is bijna onze huisband geworden. Alle bewoners rondom het pand waren vooraf op de hoogte gesteld van het feest. De catering was geregeld door één van de ouders en was gesponsord, waar we heel blij mee zijn.



8. Stichting

De plannen voor een One-Tier bestuur hebben nog geen vorm gekregen.

9. Commissies en hun resultaten

Bestuur

- In 2023 vonden er 2-maandelijks bestuursvergaderingen plaats, in totaal 6. Alle aangeslotenen hebben hiervan de verslagen en actielijsten ontvangen.

Onderhoud

- Twee bestuursleden hebben de reparaties die er dit jaar waren uitgevoerd.
- Ad hoc en planmatig onderhoud gevoerd.

Vrijwilligers

- Deze nieuwe commissie is dit jaar gestart, nadat het vrijwilligersbeleid was vastgesteld. Twee moeders en twee begeleiders maken de afspraken met vrijwilligers, zorgen voor de VOG's en begeleiden de inzet per vrijwilliger.

Zorg

- Twee weken voor elke bestuursvergadering is er overleg met de zorgmanager en de 2 persoonlijk begeleiders over de zorg op groepsniveau. Verslagen hiervan worden aan het bestuur gestuurd en in de bestuursvergadering behandeld.
- Sollicitatiegesprekken gehouden voor nieuwe medewerkers.
- Wachtvijver gesprekken gevoerd met kandidaten en hun ouders.

PR /activiteiten

- Website, Facebookpagina, LinkedIn en Twitteraccount zijn zo actueel als mogelijk gehouden
- De NSGK-collecte waarvan 50% van de opbrengst van de collectebussen waar wij zelf mee gecollecteerd hebben voor Stoer is, heeft de tot nu toe laagste opbrengst opgeleverd.
- Belangstellenden zijn te woord gestaan over Stoer.

Financiën

- Begroting 2023 is opgesteld en goedgekeurd
- Begroting 2024 is in concept opgesteld.
- Er is een kascommissie ingesteld
- De 2e betaalrekening voor boodschappen blijft ongewijzigd.

Beleid

- Beleidsplan 2023-2025 is goedgekeurd en vastgesteld op 29-08-2023

10. Financieel jaaroverzicht 2023

Concept Financieel jaaroverzicht 2023 versie 1.1				
Inkomsten				Uitgaven
Huishoudrekening bewoners		€ 18.276,80		Kosten Investerings opstart
Servicekosten bewoners		€ 7.200,00		Inrichting
Ouderbijdrage		€ 5.600,00		
Bijdrage vakantie bewoners		€ 2.400,00		
Giften		€ 200,00		Kosten exploitatie
Collecte NSGK		€ 389,54		Onderhoud brandmeldinstallatie
Bijdrage sHL verjaardagsuitstapjes bewoners		€ 313,05		Onderhoud domotica
Rente spaarrekening		€ 380,85		Onderhoud inventaris
Inkomsten WIT		€ 19.962,00		Bankkosten
Energetoeslag blokaansluiting		€ 7.389,36		Abonnementen
				Verzekeringen
				Representatiekosten
				Nutsbedrijven
				Wasmiddelen
				Diversen
				Maaltijden bewoners
				Maaltijden zorgteam
				Bewonersvakantie en uitstapjes
				Barbecue
				Uitgaven privé bewoners
				Uitgaven zorgteam
				Paas/kerst/sinterklaas
				Verjaardag bewoners
				Terugbetaling bewoners service- en huishoudkosten 2022
Totaal		€ 62.111,60		€ 44.762,55
				verschil inkomsten en uitgaven
				€ 17.349,05
	saldo 31-12-2022		Saldo 31-12-2023	
	SNS	€ 76.187,20	€ 93.351,39	
	ING	€ 790,30	€ 975,16	
	SNS + ING	€ 76.977,50	€ 94.326,55	
				€ 17.349,05 verschil banksaldi eind 2022 en 2023

P.M.E. van Boetzelaer, Voorzitter

J.M. Meijer-Middelhoek, secretaris

A. Leijenaar, 1^e Penningmeester

H. Scholtes, 2^e Penningmeester